

PEOPLE MANAGEMENT IN BTSENSORS

Consideriamo le persone un pilastro imprescindibile dell'organizzazione, un valore fondamentale per generare e sostenere la creazione di valore nel lungo termine.

RISPETTO PER LE PERSONE

BTSensors agisce secondo ***principi di onestà, integrità e rispetto***, promuovendo comportamenti etici e responsabili:

- Si impegna a tutelare i diritti umani, aderendo ai principi sanciti dalla *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*, e garantisce che, in tutte le sue attività a livello globale, non vi siano forme di lavoro minorile o forzato all'interno dell'organizzazione.
- Opera nel pieno rispetto delle normative vigenti, sia nazionali che internazionali, considerandole un fondamento imprescindibile della propria attività.
- Implementa e mantiene sistemi organizzativi di controllo efficaci, finalizzati a prevenire comportamenti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- Garantisce ai propri collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, sano ed efficiente, adottando misure concrete per prevenire qualsiasi condotta non conforme.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

BTSensors riconosce nella ***diversità*** un valore fondamentale, capace di stimolare il confronto e costituire una risorsa strategica per l'innovazione e il cambiamento. Per questo, la diversità deve essere tutelata e valorizzata.

L'azienda promuove il rispetto della dignità di ogni individuo, accogliendo con apertura i diversi stili di vita e rispondendo alle esigenze specifiche delle persone. È consapevole che l'unicità di ciascuno rappresenta un potenziale prezioso per la crescita collettiva, e pertanto si impegna a garantire un ambiente inclusivo, libero da ogni forma di discriminazione basata su razza, colore, genere, religione, nazionalità, opinioni politiche, orientamento sessuale, condizione sociale, età o qualsiasi altro aspetto non rilevante ai fini professionali.

Nella selezione del personale, l'azienda adotta criteri trasparenti, strutturati e coerenti, basati su una matrice condivisa delle competenze e orientati all'identificazione di talenti con le esperienze e le capacità necessarie per attuare la strategia aziendale.

BTSensors

Via Pietro Nenni, 5
37024 - Negrar di Valpolicella (VR)

045 222 05 11

info@btsensors.it
www.btsensors.it



Infine, la politica retributiva di BTSensors valorizza le competenze e le responsabilità dei propri collaboratori. Si fonda su un sistema integrato, equo e trasparente, progettato per attrarre, riconoscere, motivare e trattenere i talenti, in coerenza con i valori dell'azienda.

VALORIZZARE LE PERSONE

Lo ***sviluppo delle capacità e competenze*** è un valore fondamentale, pertanto BTSensors si impegna a far crescere ogni collaboratore al meglio del proprio talento.

Lavoriamo per:

- Garantire integrazione e uniformità ai percorsi, sulla crescita professionale e alla formazione continua.
- Stimolare la proattività e la responsabilizzazione del management, spronandone l'attitudine al supporto alla crescita dei colleghi.
- Stimolare lo sviluppo di competenze organizzative, manageriali, tecniche e trasversali.

BTSensors si impegna a promuovere il benessere delle proprie persone, inteso in senso olistico come equilibrio tra salute, qualità della vita e possibilità di esprimere appieno il proprio potenziale.
L'azienda pone al centro la qualità dell'esperienza lavorativa di ciascun collaboratore, riconoscendo che, oggi, far parte di un'organizzazione non significa soltanto disporre di una fonte di reddito e stabilità, ma anche contribuire alla propria crescita personale, arricchire il proprio percorso di vita e realizzare pienamente sé stessi.

Negrar di Valpolicella, 17 Luglio 2025

BTSensors s.r.l. Unipersonale
L'Amministratore Unico

Via Pietro Nenni, 5
37024 - Negrar di Valpolicella (VR)

045 222 05 11

info@btsensors.it
www.btsensors.it